

Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 10 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

(наименование образовательного учреждения)

21 октября 2020 года
(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: с 05.10.2020 г. по 18.10.2020 г.
 Лицо (-а), проводившее проверку: Прокофьева О.К., главный консультант Западного управления министерства образования и науки Самарской области; Никитина Е.Ю. главный специалист отдела развития общего и дополнительного образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области
 (фамилия, имя, отчество, должность должностных лиц), проводившего (-их) проверку)

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Реквизиты и наименование ЛНА (при наличии ЛНА)	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ от 31.12.2019 № 1322/ОД «Об определении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»	В соответствии с требованиями ФЗ от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» в Учреждении назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений – Свечкова А.Н., зам.директора по УВР; по СП «Детский сад № 17» - Мингачева Н.С., руководитель ДОУ; по СП «детский сад № 35» - Осина И.С., руководитель ДОУ

2	План мероприятий по противодействию коррупции	Приказом от 31.12.2019 № 1321 утвержден План мероприятий ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани по противодействию коррупции на 2020 год	<p>В плане закреплены следующие направления деятельности в рамках которых осуществляются мероприятия направленные на противодействие коррупции в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие и совершенствование эффективной системы противодействия коррупции в сфере деятельности ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани; - обеспечение прозрачности деятельности ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани; - обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани; - антикоррупционное просвещение работников ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани; - антикоррупционное просвещение обучающихся ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани; - антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани
3	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказом от 01.09.2015 № 325/ОД утверждено «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»	Заявлений граждан по соблюдению этики и служебного поведения работниками учреждения в адрес школы и Западного управления министерства образования и науки Самарской области не поступало за истекший период 2020 года не поступало
4	Антикоррупционная политика организации	Приказом от 15.12.2017 № 882 утверждено «Положение об антикоррупционной политике ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»	Антикоррупционная политика ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений.

5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ от 31.12.2019 № 1321/ОД «Об организации работы по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани на 2020 год»	В соответствии с требованиями ФЗ от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» в Учреждении создана комиссия по предупреждению коррупции в составе: председатель комиссии – Рушак И.В. , директор; члены комиссии: Свечкова А.Н. , зам.директора по УВР, Чижова И.С. , председатель ПК, Моисеева Н.П. , представитель от Совета родителей (по согласованию), Мингачева Н.С. , руководитель СП «Детский сад № 17», Созонова И.В. , председатель ПК СП «Детский сад № 17», Иващенко Т.Е. , представитель от совета родителей (по согласованию), Осина И.С. , руководитель СП «Детский сад № 35», Исаева Елена , представитель Совета старшеклассников (по согласованию)
6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Приказом от 31.12.2019 № 1321/ОД утвержден План мероприятий комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани на 2020 год Приказом от 01.09.2015 № 325/ОД утверждено «Положение о комиссии по противодействию в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»	Согласно п.3.5 Положения заседание комиссии по противодействию коррупции, ГБОУ СОШ № 10 г.Сызрани проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год

7	<p>Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции</p>	<p>Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утверждена «Оценка коррупционных рисков деятельности ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»</p>	<p>ЛНА закрепляет перечень коррупционных рисков, при реализации которых в Учреждении наиболее вероятно возникновение коррупции (коррупционные риски):</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация деятельности образовательного учреждения; - работа со служебной информацией, документами; - принятие на работу сотрудника; - размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; - регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества; - при ем, хранение и отпуск товарно-материальных ценностей (продуктов) на продуктовом складе; - принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий; - осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения; - составление, заполнение документов, справок, отчетности; - взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях; - обращения юридических, физических лиц; - оплата труда; - стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения; - проведение аттестации педагогических работников; - аттестация учащихся; - хранение, выдача бланков строгой отчете
---	---	---	---

			<ul style="list-style-type: none"> - хранение, выдача бланков строгой отчетности; - реализации мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора); - прием в образовательное учреждение; - незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников
8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утвержден Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	<p>ЛНА закреплена перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - директор учреждения; - зам.директора - руководитель ДОУ; - главный бухгалтер; - бухгалтер (контрактный управляющий); - специалист по кадровому делопроизводству; - зав.хозяйством; - кладовщик; - учителя; - воспитатели.
9	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утверждено «Положение о комиссии по предотвращению конфликта интересов»	<p>За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.</p>

10	<p>Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:</p>	<p>Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утвержден «Порядок сообщения работниками ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»</p>	<p>За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.</p>
	<p>а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность;</p>	<p>Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»</p>	<p>В разделе 6 Положения закреплены способы и разрешения и формы урегулирования возникшего конфликта интересов. За истекший период 2020 года конфликта интересов в учреждении не возникало</p>
	<p>б) осуществление должностным лицом контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;</p>	<p>---</p>	<p>Информации о лицах, состоящих в близком родстве (или свойстве) и работающих в одном учреждении с руководителем образовательного учреждения нет.</p>

<p>в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении работников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:</p> <p>распределение стимулирующих надбавок;</p> <p>установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации;</p> <p>установление иных выплат компенсационного характера;</p> <p>значительное превышение размера заработной платы, начисленной работникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;</p>	<p>Раздел 6 Коллективного договора "Оплата и нормирование труда"</p> <p>Приложение № 6 к Коллективному договору "Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и иным работникам ГБОУ СОШ № 10 г.Сызрани"</p>	<p>- создание комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам;</p> <p>- ходатайства от руководителей структурных подразделений, зам. директоров по УВР о премировании работников Учреждения; заведующего хозяйством;</p> <p>- заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат с рассмотрением представленных ходатайств;</p> <p>- заполнение работниками Учреждения листов по оцениванию эффективности деятельности;</p> <p>- согласование результатов с Управляющим советом учреждения</p> <p>Обращений (жалоб, заявлений) граждан по вопросам неправомерного начисления заработной платы работникам ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани в Западное управление Министерства образования и науки Самарской области за истекший период 2020 года не поступало</p>	<p>Предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Подобных ситуаций в учреждении не возникало.</p>
	<p>г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получили выгоду от соответствующих лиц;</p>	<p>---</p>	

	<p>д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.</p>	<p>---</p>	<p>-осуществление деятельности Учреждения, связанной с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в рамках ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ; -предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Конфликта интересов в осуществлении функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок в Учреждении не возникло.</p>
11	<p>Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утвержден «Порядок сообщения работниками ГБОУ СО № 10 г. Сызрани о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»</p>	<p>За проверяемый период сообщений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями в Западноое управление министерства образования и науки Самарской области от учреждения (граждан) не поступало.</p>

12	Сотрудничество учреждений с правоохранительными органами	Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утвержден «Порядок сотрудничества ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции»	Сотрудничество с правоохранительными органами в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани осуществляется через участие сотрудников правоохранительных органов в мероприятиях школы в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции на 2020 год и в рамках текущей деятельности учреждения
13	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ от 31.12.2019 № 1323/ОД «О мерах, направленных на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»	За проверяемый период случаев составления и использования неофициальной отчетности и поддельных документов не обнаружено.
14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утверждены «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»	Документ устанавливает обязательные для всех работников этические нормы и правила служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности. Жалоб (обращений) граждан о недобросовестном исполнении должностных обязанностей сотрудниками ГБОУ СОШ № 10 за истекший период 2020 года в Западное управление не поступало.
15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	---	---
16	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	<i>указание не требуется</i>	Работодатель знакомит работников под роспись с каждым документом, что подтверждается наличием подписей в соответствующих листах ознакомления с локальными актами по противодействию коррупции

17	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	указание не требуется	Ссылка на соответствующий раздел официального сайта учреждения http://school10.minobr63.ru/?page_id=3752
18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	указание не требуется	Проведение совещаний, лекций с работниками учреждения по антикоррупционной тематике проводится в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции.
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказом от 15.12.2017 № 882/ОД утверждено «Положение об информировании работниками работодателя о случаях их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких сообщений»	За проверяемый период уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений Комиссией по противодействию коррупции учреждения, а также Западного управления министерства образования и науки Самарской области не поступало.
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Приказом от 01.09.2015 № 325/ОД утверждено «Положение о предоставлении платных образовательных услуг в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани» Приказом от 01.09.2015 № 325/ОД утверждено «Положение о расходовании средств, полученных от добровольных пожертвований, целевых взносов от физических и (или) юридических лиц»	Условия, порядок привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) производится в соответствии с действующими нормами законодательства. За проверяемый период обращений граждан о случаях незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей) учреждения в Западное управление министерства образования и науки Самарской области не поступало.

21	<p>Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, и др) вопросов антикоррупционной политики</p>	<p>---</p>	<p>Согласно п.5.3. Устава ГБОУ СОШ № 10 г.Сызрани Коллегиальными органами управления Учреждения являются: общее собрание работников Учреждения; педагогический совет Учреждения; управляющий совет Учреждения. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации: создаются Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы. Действует профессиональный союз работников. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.</p>
----	---	------------	---

22	<p>Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждения на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий</p>	---	<p>Вся информация о работе учреждения отображается на официальном сайте. В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении проводятся «горячие линии» с руководителями, осуществление личного приема граждан руководителем в течение всего года, родительские собрания.</p>
23	<p>Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции</p>	---	<p>Обращения граждан по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками учреждения за проверяемый период в Комиссию по противодействию коррупции учреждения и в Западное управление министерства образования и науки Самарской области не поступало</p>
24	<p>Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p>	<p>Приказом от 26.12.2019 № 1211/ОД утверждено «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»</p>	<p>За проверяемый период фактов по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в учреждении не возникло</p>
25	<p>Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:</p>		

25.1	<p>разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения</p>	<p>Приказом от 30.08.2019 № 630/ОД утверждена «Программа по антикоррупционному воспитанию обучающихся ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»</p>	<p>Программа включает организацию информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде; образовательную деятельность через изучение соответствующих тем в рамках преподавания различных предметов; совершенствование сайта ОУ в соответствии с законодательством РФ в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности; проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, родительских собраний, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся</p>
25.2	<p>разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)</p>	<p>Приказом от 30.08.2019 № 630/ОД утверждена «Программа по антикоррупционному воспитанию обучающихся ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани»</p>	<p>Изучение проблем коррупции включено в рамках программы уроков обществознания, истории, литературы</p>

25.3	повышение квалификации работников учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности	<p>Удостоверение о повышении квалификации ГБОУ «СПК» № 0000197 от 06.09.2018 г. в объеме 36 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации ГБОУ «СПК» № 0000193 от 06.09.2018 г. в объеме 36 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации ГБОУ «СПК» № 0000190 от 06.09.2018 г. в объеме 36 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации ГБОУ «СПК» № 0000194 от 06.09.2018 г. в объеме 36 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации ГБОУ «СПК» № 0000192 от 06.09.2018 г. в объеме 36 ч</p>	<p>Согласно предоставленным сведениям, повышение квалификации по дополнительным программам антикоррупционной направленности на 21.10.2020 г. прошли (с подтверждением соответствующих документов):</p> <p>5 работников: Иванова О.В., Мингачева Н.С., Руцак И.В., Любовцова Е.В., Малкина О.А.</p>
25.4	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	<p>Приказом от 31.12.2019 № 1321 утвержден План мероприятий ГБОУ СОШ № 10 г. Сызрани по противодействию коррупции на 2020 год</p>	<p>Проведение мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении производится согласно Плану работы по противодействию коррупции.</p>
25.5	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	---	<p>Информационные стенды по антикоррупционной политике имеются как в самом учреждении, так и во всех структурных подразделениях</p>

26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	---	Контроль в целях предупреждения коррупции в ГБОУ СОШ № 10 г.Сызрани осуществляется Комиссией по противодействию коррупции согласно в соответствии с разработанными и утвержденными нормативными актами учреждения
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	---	Проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в учреждении коррупционных правонарушений не проводилось
28	Иные меры	---	---

Сведений о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении не выявлены

Подписи лиц, проводивших проверку: _____

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил (а): _____
 (фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)

  21.10.2022